

Informationsblatt / Information Sheet

Niederlassungserlaubnis für hochqualifizierte Fachkräfte
Permanent Residence Permit for Highly Qualified Skilled Workers



STAATSMINISTERIUM
DES INNERN



Freistaat
SACHSEN

INFORMATIONSBLATT

Niederlassungserlaubnis für hochqualifizierte Fachkräfte

Sachsen bietet als Hightech-Standort attraktive Arbeitsplätze für hochqualifizierte Fachkräfte. Wenn Sie oder Ihr künftiger Arbeitnehmer nicht aus einem EU-Mitgliedsstaat, Norwegen, Island, Liechtenstein oder der Schweiz kommen, ist für die Beschäftigung in Deutschland grundsätzlich ein Aufenthaltstitel erforderlich, der dies erlaubt.

Wer gilt als Hochqualifizierter?

Als hochqualifizierte Fachkräfte im Sinne des Aufenthaltsgesetzes gelten Fachkräfte mit akademischer Ausbildung aus der Wissenschaft und Forschung mit mehrjähriger Berufserfahrung, beispielsweise:

- Wissenschaftler mit besonderen fachlichen Kenntnissen
Besondere fachliche Kenntnisse liegen insbesondere dann vor, wenn Sie über eine besonders hohe Qualifikation oder über Kenntnisse in einem speziellen Fachgebiet von herausragender Bedeutung verfügen. Sie können dies z. B. durch besondere Veröffentlichungen, Wissenschaftspreise, internationale Reputationen etc. nachweisen.
- Lehrpersonen oder wissenschaftliche Mitarbeiter in herausgehobener Position
Eine herausgehobene Funktion ist insbesondere bei Hochschullehrern im Sinne des Hochschulrahmengesetzes oder bei Institutsdirektoren gegeben. Bei wissenschaftlichen Mitarbeitern liegt eine herausgehobene Positionen dann vor, wenn diese eigenständig und verantwortlich wissenschaftliche Projekt- oder Arbeitsgruppen leiten.

HINWEIS

Neben den vorgenannten Personen können auch andere, vergleichbare Personen für die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte in Betracht kommen. Maßgeblich ist Ihre überdurchschnittlich hohe berufliche Qualifikation und Ihre Position bzw. Funktion.

Treffen die vorgenannten Punkte nicht auf Sie zu, könnte für Sie als Fachkraft mit Berufsausbildung oder akademischer Ausbildung aber eine Aufenthaltserlaubnis für Fachkräfte oder eine Blaue Karte EU in Betracht kommen.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für Fachkräfte
- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis Blaue Karte EU

Werden Sie als Forscher oder Wissenschaftler arbeiten, dabei aber nicht in herausragender Position tätig sein, dann können Sie eine Aufenthaltserlaubnis als Forscher erhalten.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für Forscher

INFORMATION SHEET

Permanent Residence Permit for Highly Qualified Skilled Workers

As a high-tech location, Saxony offers attractive career opportunities for highly skilled workers. If you, or your future employee, do not come from an EU member state, Norway, Iceland, Liechtenstein or Switzerland, you need a residence permit which entitles you to work in Germany.

Who is a Highly Skilled Worker?

Highly skilled workers within the meaning of the Residence Act are skilled workers with academic training in science and research with several years of professional experience, for example:

- scientists with special expertise
Special expertise exists in particular if you have a particularly high qualification or knowledge in a special field of outstanding importance. You can prove this, for example, through special publications, scientific awards, international reputations, etc.
- teachers or scientific employees in high positions
A high position is deemed to exist, in particular, in the case of university lecturers within the meaning of the Framework Act for Higher Education or institute directors. Academic staff members are considered to have a high position if they independently and responsibly lead academic project or work groups.

PLEASE NOTE

In addition to the above-mentioned persons, other comparable persons may also be eligible for the granting of a permanent residence permit for highly skilled workers. The decisive factor is your above-average professional qualification and your position or function.

If the above points do not apply to you, a residence permit for skilled workers or an EU Blue Card could be considered for you as a skilled worker with vocational training or academic education.

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Skilled Workers
- ▶ Information Sheet Residence Permit EU Blue Card

If you are going to work as a researcher or scientist, but not in a high position, then you can obtain a residence permit as a researcher.

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Researchers

Wurden Sie vorübergehend von Ihrem Arbeitgeber nach Deutschland entsendet, dann können Sie auch einen Aufenthaltstitel als konzernintern Entsendeter erhalten:

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer

Welcher Aufenthaltstitel wird erteilt?

Hochqualifizierten Fachkräften kann sofort eine Niederlassungserlaubnis erteilt werden. Dies ist ein zeitlich unbefristeter Aufenthaltstitel, der zum ständigen Aufenthalt in Deutschland berechtigt. Ferner berechtigt er zur Ausübung jeder Erwerbstätigkeit.

Was wird vorausgesetzt?

Die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte setzt voraus, dass:

- ein konkretes Arbeitsplatzangebot für eine inländische Beschäftigung vorliegt,
- der Lebensunterhalt des Ausländers in Deutschland ohne staatliche Hilfe gesichert ist,
- eine angemessene Altersvorsorge für Fachkräfte ab Vollendung des 45. Lebensjahres vorliegt,
- die Gleichwertigkeit einer ausländischen Berufsqualifikation festgestellt wurde,
- die Integration in die Lebensverhältnisse in Deutschland gewährleistet ist,
- eine ggf. erforderliche Berufsausübungserlaubnis erteilt oder zugesagt ist (anabin.kmk.org/no_cache/filter/erkennungungs-und-beratungsstellen-in-deutschland.html) und
- der Aufenthalt nicht aus einem sonstigen Grund Interessen der Bundesrepublik Deutschland beeinträchtigt oder gefährdet.

Zudem muss nachgewiesen sein, dass Sie die persönlichen Anforderungen für einen Hochqualifizierten erfüllen und über mehrjährige Berufserfahrung verfügen. Die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis an Berufsanfänger ist somit nicht möglich.

Wann liegt ein konkretes Arbeitsplatzangebot vor?

Ein konkretes Arbeitsplatzangebot liegt vor, wenn der Arbeitgeber verbindlich erklärt, den Ausländer auf einer bestimmten Stelle zu beschäftigen. Dies ist insbesondere bei Abschluss eines Arbeitsvertrages der Fall, der nur noch von der Erteilung des Aufenthaltstitels abhängig ist oder der unter der aufschiebenden Bedingung der Erteilung eines Aufenthaltstitels vereinbart wurde. Auch der Abschluss eines Vorvertrages ist möglich. Als Nachweis eines konkreten Arbeitsplatzangebotes dient auch das Formular der Bundesagentur für Arbeit „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“.

If you have been temporarily posted to Germany by your employer, you can also obtain a residence permit as an intra-corporate transferee:

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Intra-Corporate Transferees

Which residence permit is granted?

Highly skilled workers can receive a permanent residence permit immediately. This is a permanent right of residence in Germany. It entitles to any kind of occupation in gainful employment.

What are the conditions?

Granting a permanent residence permit for skilled workers requires that:

- there is a specific job-offer for a job in Germany,
- ensuring independent means of subsistence in Germany without state assistance,
- there is an adequate retirement provision for skilled workers from the age of 45,
- the equivalence of a foreign professional qualification has been established,
- integration into the German lifestyle and living conditions is ensured,
- if applicable, the permission to practice one's profession has been granted or confirmed (anabin.kmk.org/no_cache/filter/erkennungungs-und-beratungsstellen-in-deutschland.html) and
- the stay does not infringe or endanger the interests of the Federal Republic of Germany for any other reason.

In addition, it must be proven that you meet the personal requirements for a skilled worker and have several years of professional experience. Thus, the granting of a permanent residence permit to newcomers to the profession is not possible.

When is there a concrete job offer?

A concrete job offer exists when the employer bindingly declares to employ the foreigner in a specific position. This is particularly the case when an employment contract is concluded which is only dependent on the granting of a residence permit or which was agreed upon under the condition precedent of the granting of a residence title. The conclusion of a preliminary contract is also possible. The form of the Federal Employment Agency „Declaration on Employment Relationship“ also serves as proof of a concrete job offer.

HINWEIS

Das Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ einschließlich Zusatzblätter finden Sie auf dem Webportal der Bundesagentur für Arbeit unter www.arbeitsagentur.de ▶ Unternehmen ▶ Weitere Downloads ▶ Merkblätter und Formulare für Unternehmen ▶ Arbeitsmarktzulassung.
Sie können die Formulare auch von der zuständigen Ausländerbehörde erhalten.

Es muss ein inländisches Beschäftigungsverhältnis vorliegen, d.h. Fälle der Entsendung von Arbeitnehmern sind in der Regel nicht erfasst.

▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer

In bestimmten Fällen kann auch bei einer Entsendung eine Aufenthaltserlaubnis als hochqualifizierte Fachkraft in Betracht kommen. Erfüllen Sie die Voraussetzungen für beide Aufenthaltstitel, haben Sie ein Wahlrecht.

Was ist beim Arbeitsvertrag zu beachten?

In Deutschland werden Arbeitsverträge überwiegend schriftlich geschlossen; mündliche Arbeitsverträge sind eher unüblich. Arbeitgeber werden Ihnen daher meist einen schriftlichen Vertrag zukommen lassen. Lesen Sie sich den Vertrag gut durch, bevor Sie ihn unterschreiben. Wenn Sie etwas nicht verstehen, fragen Sie in der Personalabteilung des Unternehmens nach.

HINWEIS

Was im Einzelnen im Arbeitsvertrag stehen sollte, finden Sie unter: www.make-it-in-germany.com ▶ Für Fachkräfte ▶ Arbeiten ▶ Ratgeber ▶ Arbeitsvertrag

Wann ist die Anerkennung der Berufsqualifikation notwendig?

Haben Sie Ihre Berufsqualifikation in Deutschland durch den erfolgreichen Abschluss einer Berufs- oder Hochschulausbildung oder das erfolgreiche Ablegen einer Externenprüfung erworben, ist keine Berufsanerkennung erforderlich.

Verfügen Sie über eine ausländische Berufsqualifikation ist für die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft grundsätzlich Voraussetzung, dass die Gleichwertigkeit festgestellt wurde. Hierzu müssen Sie sich an die Stelle wenden, die für Ihre Berufsgruppe zuständig ist. Sie können Ihre Berufsanerkennung auch bereits vor Ihrer Einreise vom Ausland her durchführen.

Im Anerkennungsverfahren wird anhand Ihrer Unterlagen geprüft, ob wesentliche Unterschiede zwischen Ihrem im Ausland erworbenen Berufsabschluss und dem deutschen Berufsab-

PLEASE NOTE

The „Declaration of Employment Relationship“ form including supplementary sheets can be found on the Federal Employment Agency's web portal at www.arbeitsagentur.de ▶ Unternehmen ▶ Weitere Downloads ▶ Merkblätter und Formulare für Unternehmen ▶ Arbeitsmarktzulassung.
You can also obtain the forms from the relevant immigration office.

There must be a domestic employment relationship, i.e. cases of posting of employees are generally not covered.

▶ Information Sheet Residence Permit for Intra-Corporate-Transferees

In certain cases, a residence permit as a highly qualified skilled worker can also be considered in the case of a posting. If you meet the requirements for both residence permits, you have the right to choose.

What should I bear in mind when signing an employment contract?

In Germany, employment contracts are mainly concluded in writing; verbal employment contracts are rather unusual. Employers will therefore usually send you a written contract. Read the contract carefully before you sign it. If you don't understand something, ask the company's HR department.

PLEASE NOTE

For details of what should be included in the employment contract, see: www.make-it-in-germany.com ▶ For Professionals ▶ Working ▶ Advice ▶ Employment Contract

When is recognition of professional qualification necessary?

If you have acquired your professional qualification in Germany by successfully completing a vocational or university education or by successfully passing an external examination, no professional recognition is required.

If you have a foreign professional qualification, the granting of a residence permit as a skilled worker is generally subject to the condition that the equivalence has been determined. To do this, you must contact the office responsible for your occupational group. You can also have your professional qualification recognized before you enter Germany from abroad.

In the recognition procedure, your documents will be used to check whether there are any significant differences between your professional qualification acquired abroad and the Ger-

schluss bestehen.

HINWEIS

Umfangreiche Informationen zum Anerkennungsverfahren erhalten Sie unter www.make-it-in-Germany.com oder www.anererkennung-in-deutschland.de sowie telefonisch unter der Hotline Arbeiten und Leben in Deutschland +49 (0)30 1815-1111. Sie können auch die Beratungsstellen der IBAS Sachsen nutzen unter Telefon +49 (0)351 4370 7040 oder E-Mail: anererkennung@exis.de.

Die zuständige Stelle erteilt Ihnen über das Ergebnis der Anerkennung einen Bescheid. Bestehen keine wesentlichen Unterschiede zwischen Ihrer Berufsqualifikation und der deutschen Ausbildung, wird die Gleichwertigkeit festgestellt (volle Gleichwertigkeit). Damit können Sie Ihren Beruf genauso ausüben wie mit einem deutschen Berufsabschluss.

Stellt die zuständige Stelle jedoch wesentliche Unterschiede fest (teilweise Gleichwertigkeit), benennt sie Maßnahmen zum Ausgleich (Anpassungsmaßnahmen). Sie haben die Möglichkeit, diese Maßnahmen in Deutschland durchzuführen:

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

In einem akademischen Beruf, der nicht reglementiert ist, gibt es kein Anerkennungsverfahren. Es besteht hier die Möglichkeit, auf die Bewertungsempfehlungen der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen abzustellen.

HINWEIS

Eine Auflistung aller Berufe, die in Deutschland reglementiert sind, finden Sie auf der Internetseite www.anabin.de ▶ Anerkennungs- und Beratungsstellen in Deutschland ▶ Stellen für Berufe ▶ Suche nach Regelung und Reglementierungen.

In der Datenbank www.anabin.de können Sie nach Ihrem ausländischen Hochschulabschluss recherchieren. Bitte beachten Sie, dass die Recherche sowohl nach der ausländischen Hochschule als auch nach Ihrem konkreten Abschluss erfolgen muss.

HINWEIS

Bitte beachten Sie für die Recherche die Anleitung zu Benutzung der Datenbank www.anabin.de.

Ist die Hochschule, an der Sie Ihren Abschluss erworben haben, mit „H+“ oder mit „H+/H-“ und Ihr Abschluss mit der Äquivalenzklasse „entspricht“ oder „gleichwertig“ bewertet, handelt es sich um einen vergleichbaren Hochschulabschluss.

man professional qualification.

PLEASE NOTE

Information about the professional recognition procedure are available at www.anererkennung-in-deutschland.de or you can contact the telephone hotline Working and Living in Germany, call:+49 30 1815-1111. You can also contact the local counselling point IBAS Sachsen by telephone +49 (0)351 4370 7040 or email: anererkennung@exis.de.

The responsible authority will issue an official evaluation notice stating on the result. If there are no significant differences between your professional qualification and the German training, equivalence is determined (full equivalence). This allows you to practice your profession in the same way as with a German professional qualification.

However, if the responsible authority determines that there are significant differences (partial equivalence), it will specify measures to compensate for these differences (adaptation measures). You have the option of carrying out these measures in Germany:

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Recognition of Foreign Vocational and Professional Qualifications

In an academic profession that is not regulated, there is no recognition procedure. It is possible here to rely on the assessment recommendations of the Central Office for Foreign Education.

PLEASE NOTE

For a list of all regulated professions in Germany please refer to www.anabin.de ▶ Anerkennungs- und Beratungsstellen in Deutschland ▶ Stellen für Berufe ▶ Suche nach Regelung und Reglementierungen.

You can search for your foreign university degree in the database www.anabin.de. Please note that the search must be done according to both the foreign university and your specific degree.

PLEASE NOTE

Please refer to the instructions for using the database www.anabin.de for research.

If the university at which you obtained your degree is rated „H+“ or „H+/H-“ and your degree has the equivalence class „equivalent“ or „comparable“, it is a comparable university degree.

Ist Ihr Hochschulabschluss in der Datenbank nicht gelistet, dann besteht die Möglichkeit der individuellen Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen. Diese Zeugnisbewertung ist ein offizielles Dokument, mit dem eine ausländische Hochschulqualifikation beschrieben wird und mit der die beruflichen und akademischen Verwendungsmöglichkeiten bescheinigt werden.

HINWEIS

Informationen zur Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen unter: www.kmk.org/zab/zeugnisbewertungen

If your university degree is not listed in the database, then there is the possibility of an individual assessment of your qualification by the Central Office for Foreign Education. This assessment of your qualifications is an official document that describes a foreign academic degree and is certification of how it can be applied in a professional and academic context.

PLEASE NOTE

Information about the assessment of your qualifications are available on the website of the Central Office for Foreign Education: www.kmk.org/zab/zeugnisbewertungen

Wann wird eine Berufsausübungserlaubnis oder eine Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung benötigt?

Eine Berufserlaubnis ist in sog. reglementierten Berufen erforderlich. Ein Beruf ist reglementiert, wenn die Aufnahme oder Ausübung des Berufs durch Rechts- oder Verwaltungsvorschriften an den Besitz bestimmter Berufsqualifikationen gebunden ist. Sie dürfen den Beruf nicht ohne ein staatliches Zulassungsverfahren ausüben. In Deutschland sind unter anderem Berufe im Gesundheits- und Bildungssektor (Ärztin, Krankenpfleger oder Erzieher) reglementiert.

Falls Sie für Ihre Beschäftigung eine Berufsausübungserlaubnis oder eine Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung benötigen, müssen Sie oder Ihr Arbeitgeber sich vorher an die zuständige Stelle wenden.

Haben Sie Ihre Berufsqualifikation im Ausland erworben, erfolgte die Erteilung der Berufsausübungserlaubnis oder einer Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung in der Regel im Zusammenhang mit der Anerkennung Ihres Berufsabschlusses.

Ist ein bestimmtes Mindesteinkommen für die Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte erforderlich?

Nein. Die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis erfordert kein bestimmtes Mindesteinkommen. Wenn Sie mit Ihrer Beschäftigung aber bestimmte Gehaltsgrenzen überschreiten, kann auch eine Blaue Karte EU in Betracht kommen. Diese ist zwar nur ein befristeter Aufenthaltstitel für Deutschland, ermöglicht dafür aber eine Mobilität innerhalb der EU.

► Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis Blaue Karte EU

Sind Sprachkenntnisse für den Erhalt der Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte erforderlich?

Für die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis sind keine deutschen Sprachkenntnisse nachzuweisen. Grundsätzlich entscheidet Ihr Arbeitgeber bei der Einstellung über die sprachlichen Anforderungen der Beschäftigung in Deutschland.

When is a professional license or a permit to use a professional title required?

A professional license is required in so-called regulated professions. A profession is regulated if the admission to or practice of the profession is tied by legal or administrative regulations to the possession of certain professional qualifications. You may not practice the profession without a state licensing procedure. In Germany, professions in the health and education sector (doctor, nurse or educator) are regulated, among others.

If you need a license to practice a profession or a permit to use a professional title for your employment, you or your employer must first contact the responsible authority.

If you have acquired your professional qualification abroad, the granting of a professional practice license or a permit to use a professional title is usually associated with the recognition of your professional qualification.

Is a certain minimum income required for the permanent residence permit for highly skilled workers?

No. The granting of a permanent residence permit does not require a certain minimum income. However, if your employment exceeds certain salary limits, you may also be eligible for an EU Blue Card. This is only a temporary residence permit for Germany, but it allows mobility within the EU.

► Information Sheet Residence Permit EU Blue Card

Are language knowledge required to obtain a permanent residence permit for highly skilled workers?

German language skills are not required for the granting of a permanent residence permit. Basically, your employer decides on the language requirements for employment in Germany when hiring you.

Bei bestimmten reglementierten Berufen können Sprachkenntnisse allerdings eine Voraussetzung für die Erteilung einer Berufsausübungserlaubnis oder der Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung sein. Die zuständige Stelle prüft dies im Rahmen der Erteilung der Erlaubnis.

Wer ist zuständig?

Für Ausländer, die noch im Ausland sind, ist die deutsche Auslandsvertretung im Ausland zuständig. Sie trifft die alleinige Entscheidung über die Erteilung des Einreisevisums zur Beschäftigung. Je nach Einzelfall beteiligt sie die für den beabsichtigten Aufenthaltsort zuständige Ausländerbehörde.

Liste der deutschen Auslandsvertretungen:

<http://www.auswaertiges-amt.de> ▶ Startseite ▶ Sicher Reisen ▶ Deutsche Auslandsvertretungen in Ihrem Reiseland ▶ Webseiten der Auslandsvertretungen

Die Ausländerbehörde am Wohnort ist für Ausländer zuständig, die sich bereits in Deutschland aufhalten und einen Aufenthaltstitel besitzen, sowie für die Ausländer, die visumfrei einreisen dürfen.

Ob Sie visumfrei einreisen dürfen, erfahren Sie in der **Staatenliste zur Visumpflicht**: <http://www.auswaertiges-amt.de> ▶ Startseite ▶ Service ▶ Visa und Aufenthalt ▶ Staatenliste zur Visumpflicht

Zuständige Ausländerbehörden:

Wenn Sie in Chemnitz, Dresden oder Leipzig wohnen, ist das die Stadtverwaltung, ansonsten das Landratsamt.

Wer muss zustimmen?

Die Erteilung eines Aufenthaltstitels für hochqualifizierte Arbeitnehmer im o. g. Sinne bedarf keiner Zustimmung der Arbeitsverwaltung.

Welche Unterlagen sind erforderlich?

Die Auflistung umfasst die i. d. R. erforderlichen Unterlagen. Sie ist jedoch nicht abschließend. Im Einzelfall kann die Vorlage weiterer Nachweise nötig sein.

- ausgefülltes Antragsformular,
- gültiger Pass [Original und eine Kopie],
- aktuelles biometrisches Lichtbild
(Muster und Informationen erhalten Sie bei der Bundesdruckerei unter www.bundesdruckerei.de),
- ggf. gültiges Visum zur Einreise zum Zweck der Beschäftigung, vorhandene Diplome, Abschlüsse, Referenzen etc.

However, for certain regulated professions, language skills may be required for the issuance of a professional license or a permit to use a professional title. The responsible authority checks this when issuing the permit.

Who is responsible?

The German diplomatic representative (embassy, consulate) abroad is responsible for foreigners who are still abroad. The German diplomatic representative makes the sole decision on granting an entry visa for the occupation. Depending on the individual case, the district immigration office responsible for the intended place of residence will participate in the decision-making process.

List of German Diplomatic Representatives:

<http://www.auswaertiges-amt.de> ▶ Startseite ▶ Sicher Reisen ▶ Deutsche Auslandsvertretungen in Ihrem Reiseland ▶ Webseiten der Auslandsvertretungen

The district immigration office at the place of residence is responsible for foreigners who are already residing in Germany and possess a residence permit as well as for foreigners who are allowed to enter the country without a visa.

Whether you may or may not enter Germany without a visa, you can check in the list of visa requirements: <http://www.auswaertiges-amt.de> ▶ Federal Foreign Office ▶ Entry & Residence ▶ Overview of visa requirements/exemptions for entry into the Federal Republic of Germany

District Immigration Office:

If you live in Chemnitz, Dresden or Leipzig, this is the city council, otherwise the district office.

Who has to agree?

Granting a residence permit for highly skilled workers in the above sense does not require approval from the labour administration.

Which documents are required?

The list includes the documents that are usually required. It is not a final list. In some individual cases, it may be necessary to submit further documents.

- completed application form,
- valid passport [original and a copy],
- current biometric passport photograph
(You can find samples and information at the Federal Printing Office at www.bundesdruckerei.de),
- if applicable., valid entry visa for occupation, existing diplomas, degree certificates, references etc.

- [Original und eine Kopie],
- Lebenslauf,
- ggf. Übersicht über veröffentlichte wissenschaftliche Arbeiten,
- Nachweise über ein konkretes Arbeitsplatzangebot oder Arbeitsvertrag mit Gehaltsangaben [Original und eine Kopie],
- Bescheid der Anerkennungsstelle über die Feststellung der Gleichwertigkeit des ausländischen Berufsabschlusses [Kopie] oder
- Ausdruck aus der Datenbank www.anabin.de der Kultusministerkonferenz für einen ausländischen Hochschulabschluss oder
- Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländischen Bildungswesen für den ausländischen Hochschulabschluss [Kopie]
- bei Fachkräften ab Vollendung des 45. Lebensjahres: Nachweis der angemessenen Altersvorsorge
- ggf. ausgefülltes Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ der Bundesagentur für Arbeit,
- ggf. bei reglementierten Berufen eine Berufsausübungserlaubnis (z. B. Approbation oder Berufserlaubnis),
- Krankenversicherungsnachweis [Original und eine Kopie],
- Mietvertrag [Original und eine Kopie],
- aktuelle Meldebescheinigung (Sobald Sie eine Wohnung in Sachsen beziehen, müssen Sie sich innerhalb von 14 Tagen nach Wohnungsbezug bei der örtlichen Gemeinde anmelden.).

HINWEIS

Die vorgenannten Unterlagen sind für die Beantragung eines Aufenthaltstitels bei der Ausländerbehörde erforderlich. Bezüglich der Unterlagen für das Visumverfahren informieren Sie sich vorab bei der jeweiligen deutschen Botschaft.

Wie erfolgt der Nachweis einer angemessenen Altersvorsorge?

Fachkräfte, die bei der erstmaligen Erteilung eines Aufenthaltstitels, das 45. Lebensjahr vollendet haben, müssen eine angemessene Altersvorsorge nachweisen. Wird Ihr Gehalt mindestens 55% der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung betragen, ist kein weiterer Nachweis erforderlich.

HINWEIS

Die erforderliche Mindestgehalt wird jährlich bekannt gegeben. Die aktuellen Gehaltsgrenzen finden Sie unter: www.zuwanderung.sachsens.de

In den Fällen, in denen die Mindestgehaltsgrenze nicht erreicht wird, ist im jeweiligen Einzelfall zu prüfen, ob und in welcher Höhe nach derzeitigem Stand zusätzliche Altersvorsorge nachgewiesen werden muss. Als Nachweis zusätzlicher Altersvorsorge kommen Ansprüche in einer gesetzlichen Rentenver-

- [original and a copy],
- curriculum vitae,
- if applicable, summary of published academic works,
- proof of a specific job-offer or employment contract stating salary [original and a copy],
- decision of the recognition authority on the determination of the equivalence of the foreign professional qualification [copy]. or
- printout from the database www.anabin.de of the Conference of Ministers of Education and Cultural Affairs for a foreign university degree or
- certificate evaluation of the Central Office for Foreign Education for the foreign university degree [copy].
- for skilled workers over the age of 45: proof of adequate retirement provision,
- if applicable, completed „Declaration of Employment Relationship“ form from the Federal Employment Agency,
- if applicable, in the case of regulated professions, a professional license (e. g. approbation or occupational permit),
- proof of health insurance [original and a copy],
- tenancy agreement [original and a copy],
- current German registration certificate (As soon as you move into an apartment in Saxony, you must register with the municipal administration within 14 days after moving into the apartment.).

PLEASE NOTE

The above-mentioned documents are required for applying for a residence permit at the immigration office. Regarding the documents for the visa procedure, please inform yourself in advance at the respective German embassy.

How is the proof of adequate retirement provision provided?

Skilled workers who have reached the age of 45 when they are first issued a residence permit must provide proof of adequate retirement provisions. If your salary is at least 55% of the annual contribution limit in the general pension insurance, no further proof is required.

PLEASE NOTE

The minimum required salary is announced annually. The current salary limits can be found at: www.zuwanderung.sachsens.de

In cases in which the minimum salary threshold is not reached, it must be examined in each individual case whether and in what amount additional retirement provision must be proven according to the current status. Additional retirement provision may include claims under a statutory pension sche-

sicherung des Herkunftslandes oder anderer Länder, in den die Fachkraft bisher tätig war, private Renten- oder Lebensversicherungen, Immobilien oder sonstiges Vermögen in Betracht.

Können Arbeitgeber die Einreise einer hochqualifizierten Fachkraft beschleunigen?

Arbeitgeber, die eine bestimmte hochqualifizierte Fachkraft aus dem Ausland einstellen möchten, können bei der zuständigen Ausländerbehörde das beschleunigte Fachkräfteverfahren vereinbaren. Dadurch wird das Anerkennungsverfahren und der Einreise-Prozess beschleunigt. Zudem erhalten die Arbeitgeber umfassende Beratung und Unterstützung im Verfahren. Allerdings wird der Arbeitgeber als Bevollmächtigter der Fachkraft in Deutschland tätig und ist der Ansprechpartner für die Ausländerbehörde. Das beschleunigte Fachkräfteverfahren kostet 411 Euro.

- ▶ Informationsblatt für Arbeitgeber zum beschleunigten Verfahren für Fachkräfte aus dem Ausland

HINWEIS

Weitere Informationen zum beschleunigten Fachkräfteverfahren finden Arbeitgeber unter: www.fachkraefte.zuwanderung.sachsen.de

Was passiert bei Wechsel oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

Die Niederlassungserlaubnis für hochqualifizierte Fachkräfte ist an das Arbeitsverhältnis geknüpft. Beabsichtigen Sie die Beendigung oder den Wechsel des Arbeitsverhältnisses, sollten Sie dies vorab mit der Ausländerbehörde abstimmen.

Verlieren Sie Ihren Arbeitsplatz vorzeitig, bleibt der Aufenthaltstitel weiterhin gültig. Entsprechend der Belehrung durch die Ausländerbehörde sind Sie verpflichtet, die vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses der zuständigen Ausländerbehörde innerhalb von zwei Wochen mitzuteilen. Die Ausländerbehörde prüft dann, ob und in welchem zeitlichen Umfang Sie die Möglichkeit einer Arbeitsplatzsuche erhalten.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltstitel zur Arbeitssuche

Zudem müssen Sie bei Beendigung Ihrer Beschäftigung Meldezeiten bei der örtlichen Agentur für Arbeit einhalten. Anderenfalls kann eine Sperrzeit eintreten, während der Sie möglicherweise keine Leistungen erhalten.

HINWEIS

Informationen zur Arbeitsuchend-Meldung und zum Arbeitslosengeld sowie zur Jobsuche finden Sie unter: www.arbeitsagentur.de ▶ [arbeitslos-arbeit-finden](#)
▶ [arbeitslosengeld](#)

me in the country of origin or in other countries in which the skilled worker has previously worked, private pension or life insurance policies, real estate or other assets.

Can employers accelerate the entry of a highly skilled worker?

Employers who wish to hire a particular highly skilled worker from abroad can arrange the accelerated skilled worker procedure with the relevant immigration office. This accelerates the recognition procedure and the entry process. In addition, employers receive comprehensive advice and support during the procedure. However, the employer acts as the representative of the skilled worker in Germany and is the contact person for the immigration office. The accelerated procedure for skilled workers costs 411 euros.

- ▶ Information Sheet for Employers on the Accelerated Procedure for Skilled Workers from Abroad

PLEASE NOTE

For more information on the accelerated procedure for skilled workers, employers can visit: www.fachkraefte.zuwanderung.sachsen.de

What happens in the event of a change or termination of employment?

The permanent residence permit for highly skilled workers is linked to the employment relationship. If you intend to terminate or change your employment relationship, you should coordinate this with the immigration office in advance.

If you lose your job prematurely, the residence permit remains valid. In accordance with the instruction of the immigration office, you are obliged to notify the responsible immigration office of the premature termination of the employment relationship within two weeks. The immigration office will then check whether and to what extent you will be given the opportunity to look for a job.

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Job-seeking

In addition, you must observe registration periods at the local employment agency when your employment ends. Otherwise, you may be subject to a lockout period during which you may not receive benefits.

PLEASE NOTE

Information on job-seeker registration and unemployment benefits and job search can be found at: www.arbeitsagentur.de ▶ [unemployed-work-find-unemployment-benefits](#)

Welche Pflichten hat der Arbeitgeber?

Der Arbeitgeber hat für die Dauer der Beschäftigung eine Kopie des Aufenthaltstitels in elektronischer Form oder in Papierform aufzubewahren.

Der Arbeitgeber ist zudem verpflichtet, der zuständigen Ausländerbehörde innerhalb von vier Wochen ab Kenntnis mitzuteilen, wenn die Fachkraft die Beschäftigung vorzeitig beendet hat. Bei einem befristeten Arbeitsvertrag handelt es sich um eine vorzeitige Beendigung der Beschäftigung, wenn der Arbeitsvertrag vor Ablauf der Befristung des Arbeitsverhältnisses einseitig oder einvernehmlich beendet wird. Bei einem unbefristeten Arbeitsvertrag liegt eine vorzeitige Beendigung vor, wenn der Arbeitsvertrag vor Ablauf der Befristung des Aufenthaltstitels einseitig oder einvernehmlich beendet wird.

Welche Auswirkungen hat ein Insolvenzverfahren des Arbeitgebers auf die Niederlassungserlaubnis?

Zunächst hat weder eine drohende Insolvenz noch die Eröffnung des Insolvenzverfahrens direkte Auswirkungen auf den Beschäftigungsvertrag. Die aus dem Vertrag resultierenden Rechte und Pflichten bleiben weiterbestehen. Nach der Eröffnung des Insolvenzverfahrens tritt allerdings der Insolvenzverwalter an die Stelle des Unternehmens. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens ist eine Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses nur bei einer Stilllegung des Unternehmens möglich. Nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens ist die Kündigung auch dann möglich, wenn die Beschäftigung nicht mehr möglich ist.

In einem Insolvenzfall sollten Sie rechtzeitig Kontakt mit der Ausländerbehörde aufnehmen.

Ist der Nachzug von Familienangehörigen möglich?

Der Nachzug von Familienangehörigen zu Inhabern einer Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte ist unter erleichterten Voraussetzungen möglich.

- Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis zum Familiennachzug

Gebühren:

Für die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte werden Gebühren erhoben. Die genaue Gebührenerhöhe können Sie bei der zuständigen Ausländerbehörde erfragen.

Rechtliche Grundlagen:

Die Erteilung der Niederlassungserlaubnis für Hochqualifizierte richtet sich nach §§ 18, 18c Abs. 3 i. V. m. §§ 2, 5 und 12 des Aufenthaltsgesetzes.

What are the employer's obligations?

The employer must keep a copy of the residence permit in electronic or paper form for the duration of the employment.

The employer is also obliged to inform the responsible immigration office within four weeks of becoming aware of the fact if the skilled worker has terminated employment prematurely. In the case of a fixed-term employment contract, it is a case of premature termination of employment if the employment contract is terminated unilaterally or by mutual agreement before the expiry of the fixed term. In the case of an unlimited employment contract, an early termination occurs if the employment contract is terminated unilaterally or by mutual agreement before the expiry of the time limit of the residence permit.

What effects do insolvency proceedings of the employer have on the permanent residence permit?

First of all, neither an impending insolvency nor the opening of insolvency proceedings has a direct impact on the employment contract. The rights and obligations resulting from the contract continue to exist. After the opening of insolvency proceedings, however, the insolvency administrator takes the place of the company. Prior to the commencement of insolvency proceedings, termination of the employment relationship is only possible if the company is closed down. After the opening of insolvency proceedings, termination is also possible if employment is no longer possible.

In the event of insolvency, you should contact the immigration office in good time.

Is the subsequent immigration of family members possible?

The subsequent immigration of family members to holders of a permanent residence permit for highly skilled workers is possible under simplified conditions.

- Information Sheet Residence Permit for Subsequent Immigration of Family Members

Fees:

Fees are charged for the granting of a permanent residence permit for highly skilled workers. You can find out the exact amount of the fee from your local immigration office.

Legal Basis:

The granting of a permanent residence permit for highly skilled workers is subject to §§ 18, 18c (3) combined with §§ 2, 5 and 12 of the Residence Act.

Die Versagung der Ausübung einer Beschäftigung richtet sich nach § 40 Abs. 2 und 3 des Aufenthaltsgesetzes.

The refusal of employment is based on § 40 (2) and (3) of the Residence Act.

Die Gebühren werden nach § 44 Aufenthaltsverordnung erhoben.

Fees are charged in accordance with § 44 of the Ordinance Governing Residence.

Ansprechpartner:

Zuständig ist die Ausländerbehörde Ihres Wohnortes. Welche dies ist, finden Sie unter:

amt24.sachsen.de ▶ Suche ▶ Eingabe: Elektronischer Aufenthaltstitel (eAT) beantragen ▶ Zuständige Stelle ▶ Eingabe: Ort

Contact:

The district immigration office of your place of residence is responsible for you. You can find out which this is at:

amt24.sachsen.de ▶ Suche ▶ Eingabe: Elektronischer Aufenthaltstitel (eAT) beantragen ▶ Zuständige Stelle ▶ Eingabe: Ort

Dieses Informationsblatt ist auf den „Normalfall“ zugeschnitten. Im Einzelfall sind Abweichungen möglich.

This information sheet describes a „normal case“. Differences could be possible in individual cases.