

Informationsblatt / Information Sheet

Aufenthaltserlaubnis für Fachkräfte
Residence Permit for Skilled Workers



STAATSMINISTERIUM
DES INNERN



Freistaat
SACHSEN

INFORMATIONSBLATT

Aufenthaltserlaubnis für Fachkräfte

Sachsen bietet als Hightech-Standort attraktive Arbeitsplätze für gut ausgebildete Fachkräfte. Wenn Sie oder Ihr künftiger Arbeitnehmer nicht aus einem EU-Mitgliedsstaat, Norwegen, Island, Liechtenstein oder der Schweiz kommen, ist für die Beschäftigung in Deutschland grundsätzlich ein Aufenthaltstitel erforderlich, der dies erlaubt.

Wer ist eine Fachkraft?

Fachkraft ist, wer entweder in Deutschland oder im Ausland an einer staatlichen oder staatlich anerkannten Bildungseinrichtung eine formale Berufsqualifikation erworben haben, die zur Ausübung der angestrebten Beschäftigung befähigt. Je nach Art der formalen Berufsqualifikation wird zwischen Fachkräften mit Berufsausbildung und Fachkräften mit akademischer Ausbildung unterschieden.

Eine Fachkraft mit Berufsausbildung ist eine Person, die entweder in Deutschland eine qualifizierte Berufsausbildung abgeschlossen oder im Ausland eine vergleichbare Berufsqualifikation erworben hat. Eine qualifizierte Berufsausbildung erfordert eine mindestens zweijährige Ausbildungszeit.

Eine Fachkraft mit akademischer Ausbildung ist eine Person, die entweder in Deutschland oder im Ausland einen Hochschulabschluss erworben hat.

HINWEIS

Bei einem ausländischen Berufs- oder Hochschulabschluss ist die Feststellung der Gleichwertigkeit mit einer deutschen Berufsausbildung oder dem Hochschulabschluss durch die zuständige Stelle notwendig.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

Welcher Aufenthaltstitel wird erteilt?

Eine Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft mit Berufsausbildung oder als Fachkraft mit akademischer Ausbildung wird zum Zweck der qualifizierten Beschäftigung erteilt und ist ein befristeter Aufenthaltstitel. Die Erteilung kann für alle Berufe erteilt werden. Es besteht keine Beschränkung auf bestimmte Engpassberufe mehr.

Die Aufenthaltserlaubnis für Fachkräfte wird in der Regel für vier Jahre erteilt. Ist der Arbeitsvertrag kürzer befristet, wird die Aufenthaltserlaubnis auf die Dauer des Arbeitsvertrages befristet. Gleiches gilt, wenn die Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit zur Beschäftigung nicht für vier Jahre erteilt

INFORMATION SHEET

Residence Permit for Skilled Workers

As a high-tech location, Saxony offers attractive career opportunities for skilled workers. If you, or your future employee do not come from an EU member state, Norway, Iceland, Liechtenstein or Switzerland, you need a residence permit which entitles you to work in Germany.

Who is a skilled worker?

A skilled worker is someone who has acquired a formal professional qualification either in Germany or abroad at a state or state-recognized educational institution that qualifies them to perform the desired occupation. Depending on the type of formal professional qualification, a distinction is made between skilled workers with vocational training and skilled workers with academic training.

A skilled worker with vocational training is a person who has either completed qualified vocational training in Germany or has acquired a comparable vocational qualification abroad. Qualified vocational training requires at least two years of training.

A skilled worker with academic training is a person who has obtained a university degree either in Germany or abroad.

PLEASE NOTE

In the case of a foreign vocational training or university degree, it is necessary for the responsible authority to establish equivalence with a German vocational training or university degree.

- ▶ Information Sheet Residence Permit Recognition of Foreign Vocational and Professional Qualifications

Which residence permit is granted?

A residence permit as a skilled worker with vocational training or as a skilled worker with academic training is issued for the purpose of qualified employment and is a temporary residence title. The permit can be issued for all professions. There is no longer a restriction to certain critical professions.

The residence permit for skilled workers is usually issued for four years. If the employment contract is for a shorter period, the residence permit is limited to the duration of the employment contract. The same applies if the approval of the Federal Employment Agency for employment is not granted for four

wird. Die Aufenthaltserlaubnis kann mit Bedingungen erteilt und verlängert werden. Die in der Zustimmung der Arbeitsverwaltung festgelegten Auflagen werden in die Aufenthaltserlaubnis übernommen.

HINWEIS

Sie benötigen keinen Aufenthaltstitel als Fachkraft, wenn Sie bereits einen Aufenthaltstitel aus anderen Gründen besitzen und dieser Aufenthaltstitel die Beschäftigung nicht ausdrücklich untersagt.

Erfüllen Sie durch Ihre fachlichen Kompetenzen oder durch Ihre Position die Voraussetzungen als hochqualifizierte Fachkraft mit akademischer Ausbildung, kann Ihnen auch sofort eine Niederlassungserlaubnis erteilt werden.

- ▶ Informationsblatt Niederlassungserlaubnis für hochqualifizierte Fachkräfte

Werden Sie mit Ihrer Beschäftigung ein bestimmtes Jahresgehalt erzielen, dann kann auch eine Blaue Karte EU in Betracht kommen, mit der Sie innerhalb der EU mobil sein können.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis Blaue Karte EU

Werden Sie eine Tätigkeit als Forscher ausüben, dann wird Ihnen eine Aufenthaltserlaubnis als Forscher erteilt.

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für Forscher

Werden Sie vorübergehend von Ihrem Arbeitgeber mit Sitz außerhalb der EU in eine Niederlassung des Unternehmens oder einen Konzernteil nach Deutschland entsendet, dann können Sie auch einen Aufenthaltstitel als konzernintern Entsendeter erhalten:

- ▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer

Für bestimmte Beschäftigungen (z.B. Führungskräfte, wissenschaftliche Mitarbeiter, Sprachlehrer, Spezialitätenköche, Journalisten, Berufssportler etc.) kann unabhängig von der konkreten Qualifikation eine Aufenthaltserlaubnis erteilt werden.

Verfügen Sie nicht über eine formale Berufsqualifikation, dann kann Ihnen dennoch eine Aufenthaltserlaubnis erteilt werden, wenn Sie in einem Beruf im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologie über ausgeprägte berufspraktische Kenntnisse verfügen.

Was wird grundsätzlich vorausgesetzt?

Die Erteilung eines Aufenthaltstitels für Fachkräfte setzt voraus, dass:

- ein konkretes Arbeitsplatzangebot für eine inländische Beschäftigung vorliegt,
- der Lebensunterhalt des Ausländers in Deutschland

years. The residence permit may be issued and extended with conditions. The conditions stipulated in the approval of the labour administration are transferred to the residence permit.

PLEASE NOTE

You do not need a residence permit as a skilled worker if you already have a residence permit for other reasons and this residence permit does not explicitly prohibit employment.

If you meet the requirements as a highly skilled workers with academic training due to your professional competencies or your position, you can also be granted a permanent residence permit immediately.

- ▶ Information Sheet Permanent Residence Permit for Highly Qualified Skilled Workers

If you will earn a certain annual salary with your employment, then an EU Blue Card can also be considered, with which you can be mobile within the EU.

- ▶ Information Sheet Residence Permit EU Blue Card

If you are going to work as a researcher, you will be granted a residence permit as a researcher.

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Researchers

If you are temporarily posted to Germany by your employer based outside the EU to a branch of the company or a part of the group, then you can also obtain a residence permit as an intra-corporate transferee:

- ▶ Information Sheet Residence Permit for Intra-corporate Transferees

For certain occupations (e.g. executives, academic staff, language teachers, specialty chefs, journalists, professional athletes, etc.), a residence permit can be issued regardless of the specific qualification.

If you do not have a formal professional qualification, then you can still be granted a residence permit if you have distinctive practical professional knowledge in an occupation in the field of information and communication technology.

What are the basic conditions?

Granting a residence permit for skilled workers requires that:

- there is a specific job-offer for a job in Germany,
- the means of subsistence are ensured in Germany,

gesichert ist,

- eine angemessene Altersvorsorge für Fachkräfte ab Vollendung des 45. Lebensjahres vorliegt,
- die Gleichwertigkeit einer ausländischen Berufsqualifikation festgestellt wurde,
- eine ggf. erforderliche Berufsausübungserlaubnis erteilt oder zugesagt ist und
- der Aufenthalt nicht aus einem sonstigen Grund Interessen der Bundesrepublik Deutschland beeinträchtigt oder gefährdet.

Welche weiteren Voraussetzungen müssen Sie als Fachkraft mit Berufsausbildung oder akademischer Ausbildung erfüllen?

Ihre erworbene Berufsqualifikation oder Ihr Hochschulabschluss muss Sie zur Ausübung der beabsichtigten Beschäftigung befähigen. Dies ist immer dann gegeben, wenn eine Beschäftigung dem Ausbildungsberuf entspricht. Es ist aber auch eine Beschäftigung in einem verwandten Beruf möglich. Erforderlich ist stets ein fachlicher Zusammenhang zwischen erfolgter Berufsausbildung und beabsichtigter Tätigkeit.

Fachkräfte mit einer akademischen Ausbildung können auch eine Beschäftigung in einem nicht-akademischen Beruf ausüben, wenn ein fachlicher Zusammenhang gegeben ist. Damit wird akademischen Fachkräften der Berufseinstieg auch unterhalb ihrer akademischen Qualifikation ermöglicht. Fachkräfte mit einer Berufsausbildung können hingegen nicht in einem akademischen Beruf tätig werden.

Es muss sich aber stets um eine qualifizierte Beschäftigung handeln, d. h. um eine unselbständige Tätigkeit, die in Deutschland mindestens eine zweijährige Berufsausbildung voraussetzt. Eine Beschäftigung in Helfer- und Anlernberufe ist ausgeschlossen.

Welche weiteren Voraussetzungen müssen Sie als Fachkraft mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen erfüllen?

Fachkräften mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen kann ausnahmsweise auch ohne eine formale Qualifikation eine Aufenthaltserlaubnis zur Beschäftigung zu erteilen. Dies betrifft aber ausschließlich Berufe im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologie.

Voraussetzung ist:

- eine mindestens dreijährige Berufserfahrung, die in den letzten sieben Jahren erworben wurde,
- ein Qualifikationsniveau, das demjenigen einer Fachkraft mit Berufsausbildung oder mit akademischem Abschluss vergleichbar ist,
- der Nachweis einschlägiger theoretischer Kenntnisse durch absolvierte Schulungen oder Prüfungen und
- ein Gehalt in Höhe von mindestens 60 Prozent der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung (aktuelle Gehaltsgrenzen siehe www.zuwanderung.sachsen.de).

- there is an adequate retirement provision for skilled workers from the age of 45,
- the equivalence of a foreign professional qualification has been established,
- if applicable, a permission to practice one's profession has been granted or confirmed and
- that the stay does not infringe or endanger the interests of the Federal Republic of Germany for any other reason.

What other requirements must you fulfill as a skilled worker with vocational training or academic training?

Your acquired professional qualification or university degree must qualify you to perform the intended employment. This is always the case if employment corresponds to the profession in which you have been trained. However, employment in a related occupation is also possible. A job-related connection between the vocational training and the intended occupation is always required.

Skilled workers with academic training can also be employed in a non-academic occupation if there is a job-related connection. This makes it possible for academic skilled workers to enter the workforce even below their academic qualifications. On the other hand, skilled workers with vocational training cannot work in an academic profession.

However, it must always be a qualified occupation, i. e., a salaried occupation that requires at least two years of vocational training in Germany. Employment in helper and trainee occupations is excluded.

What other requirements must you fulfill as a skilled worker with distinctive practical professional knowledge?

In exceptional cases, a residence permit for employment can be issued to skilled workers with distinctive practical professional knowledge even without a formal qualification. However, this applies exclusively to professions in the field of information and communication technology.

Prerequisite is:

- at least three years of professional experience acquired in the last seven years,
- a level of qualification comparable to that of a skilled worker with vocational training or an academic degree,
- proof of relevant theoretical knowledge through completed training courses or examinations, and
- a salary of at least 60 percent of the annual income threshold for the general pension insurance (for the current salary thresholds, see www.zuwanderung.sachsen.de).

Wann liegt ein konkretes Arbeitsplatzangebot vor?

Ein konkretes Arbeitsplatzangebot liegt vor, wenn der Arbeitgeber verbindlich erklärt, den Ausländer auf einer bestimmten Stelle zu beschäftigen. Dies ist insbesondere bei Abschluss eines Arbeitsvertrages der Fall, der nur noch von der Erteilung des Aufenthaltstitels abhängig ist oder der unter der aufschiebenden Bedingung der Erteilung eines Aufenthaltstitels vereinbart wurde. Auch der Abschluss eines Vorvertrages ist möglich. Als Nachweis eines konkreten Arbeitsplatzangebotes dient auch das Formular der Bundesagentur für Arbeit „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“.

HINWEIS

Das Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ einschließlich Zusatzblätter finden Sie auf dem Webportal der Bundesagentur für Arbeit unter www.arbeitsagentur.de
▶ Unternehmen ▶ Weitere Downloads ▶ Merkblätter und Formulare für Unternehmen ▶ Arbeitsmarktzulassung. Sie können die Formulare auch von der zuständigen Ausländerbehörde erhalten.

Es muss ein inländisches Beschäftigungsverhältnis vorliegen, d. h. Fälle der Entsendung von Arbeitnehmern sind in der Regel nicht erfasst.

▶ Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer

In bestimmten Fällen kann auch bei einer Entsendung eine Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft in Betracht kommen. Erfüllen Sie die Voraussetzungen für beide Aufenthaltstitel, haben Sie ein Wahlrecht.

Was ist beim Arbeitsvertrag zu beachten?

In Deutschland werden Arbeitsverträge überwiegend schriftlich geschlossen; mündliche Arbeitsverträge sind eher unüblich. Arbeitgeber werden Ihnen daher meist einen schriftlichen Vertrag zukommen lassen. Lesen Sie sich den Vertrag gut durch, bevor Sie ihn unterschreiben. Wenn Sie etwas nicht verstehen, fragen Sie in der Personalabteilung des Unternehmens nach.

HINWEIS

Was im Einzelnen im Arbeitsvertrag stehen sollte, finden Sie unter: www.make-it-in-germany.com
▶ Für Fachkräfte ▶ Arbeiten ▶ Ratgeber ▶ Arbeitsvertrag

Wann ist die Anerkennung der Berufsqualifikation notwendig?

Haben Sie Ihre Berufsqualifikation in Deutschland durch den erfolgreichen Abschluss einer Berufs- oder Hochschulausbildung

When is there a concrete job offer?

A concrete job offer exists when the employer bindingly declares to employ the foreigner in a specific position. This is particularly the case when an employment contract is concluded which is only dependent on the granting of a residence permit or which was agreed upon under the condition precedent of the granting of a residence title. The conclusion of a preliminary contract is also possible. The form of the Federal Employment Agency „Declaration on Employment Relationship“ also serves as proof of a concrete job offer.

The „Declaration of employment relationship“ form, including supplementary sheets can be found, on the Federal Employment Agency's web portal at www.arbeitsagentur.de
▶ Unternehmen ▶ Weitere Downloads ▶ Merkblätter und Formulare für Unternehmen ▶ Arbeitsmarktzulassung. You can also obtain the forms from the relevant immigration office.

There must be a domestic employment relationship, i. e. cases of posting employees are generally not covered.

▶ Information Sheet Residence Permit for Intra-corporate transferees

In certain cases, a residence permit as a skilled worker can also be considered in the case of a posting. If you meet the requirements for both residence permit, you have the right to choose.

What should you bear in mind when signing an employment contract?

In Germany, employment contracts are mainly concluded in writing; verbal employment contracts are rather unusual. Employers will therefore usually send you a written contract. Read the contract carefully before you sign it. If you don't understand something, ask the company's HR department.

PLEASE NOTE

For details of what should be included in the employment contract, see: www.make-it-in-germany.com ▶ For Professionals ▶ Working ▶ Advice ▶ Employment Contract

When is recognition of professional qualification necessary?

If you have acquired your professional qualification in Germany by successfully completing a vocational or university education

oder das erfolgreiche Ablegen einer Externenprüfung erworben, ist keine Berufsankennung erforderlich.

Verfügen Sie über eine ausländische Berufsqualifikation, ist für die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft grundsätzlich Voraussetzung, dass die Gleichwertigkeit festgestellt wurde. Hierzu müssen Sie sich an die Stelle wenden, die für Ihre Berufsgruppe zuständig ist. Sie können Ihre Berufsankennung auch bereits vor Ihrer Einreise vom Ausland her durchführen.

Im Anerkennungsverfahren wird anhand Ihrer Unterlagen geprüft, ob wesentliche Unterschiede zwischen Ihrem im Ausland erworbenen Berufsabschluss und dem deutschen Berufsabschluss bestehen.

HINWEIS

Umfangreiche Informationen zum Anerkennungsverfahren erhalten Sie unter www.make-it-in-Germany.com oder www.ankennung-in-deutschland.de oder sowie telefonisch unter der Hotline Arbeiten und Leben in Deutschland +49 (0)30 1815-1111.

Sie können auch die Beratungsstellen der IBAS Sachsen nutzen unter Telefon +49 (0)351 4370 7040 oder E-Mail: ankennung@exis.de.

Die zuständige Stelle erteilt Ihnen über das Ergebnis der Anerkennung einen Bescheid. Bestehen keine wesentlichen Unterschiede zwischen Ihrer Berufsqualifikation und der deutschen Ausbildung, wird die Gleichwertigkeit festgestellt (volle Gleichwertigkeit). Damit können Sie Ihren Beruf genauso ausüben wie mit einem deutschen Berufsabschluss.

Stellt die zuständige Stelle jedoch wesentliche Unterschiede fest (teilweise Gleichwertigkeit), benennt sie Maßnahmen zum Ausgleich (Anpassungsmaßnahmen). Sie haben die Möglichkeit, diese Maßnahmen in Deutschland durchzuführen:

- Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis für die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

In einem akademischen Beruf, der nicht reglementiert ist, gibt es kein Anerkennungsverfahren. Es besteht hier die Möglichkeit, auf die Bewertungsempfehlungen der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen abzustellen.

HINWEIS

Eine Auflistung aller Berufe, die in Deutschland reglementiert sind, finden Sie auf der Internetseite www.anabin.de ► Anerkennungs- und Beratungsstellen in Deutschland ► Stellen für Berufe ► Suche nach Regelung und Reglementierungen.

In der Datenbank www.anabin.de können Sie nach Ihrem aus-

or by successfully passing an external examination, no professional recognition is required.

If you have a foreign professional qualification, the granting of a residence permit as a skilled worker is generally subject to the condition that the equivalence has been determined. To do this, you must contact the office responsible for your occupational group. You can also have your professional qualification recognized before you enter Germany from abroad.

In the recognition procedure, your documents will be used to check whether there are any significant differences between your professional qualification acquired abroad and the German professional qualification.

PLEASE NOTE

Information about the professional recognition procedure are available at www.make-it-in-Germany.com or www.ankennung-in-deutschland.de or you can contact the telephone hotline Working and Living in Germany, call:+49 30 1815-1111.

You can also contact the local counselling point IBAS Sachsen by telephone +49 (0)351 4370 7040 or email: ankennung@exis.de.

The responsible authority will issue an official evaluation notice stating the result. If there are no significant differences between your professional qualification and the German training, equivalence is determined (full recognition). This allows you to practice your profession in the same way as with a German professional qualification

However, if the responsible authority determines that there are significant differences (partial equivalence), it will specify measures to compensate for these differences (adaptation measures). You have the option of carrying out these measures in Germany:

- Information Sheet Residence Permit for Recognition of Foreign Vocational and Professional Qualifications

In an academic profession that is not regulated, there is no recognition procedure. It is possible here to rely on the assessment recommendations of the Central Office for Foreign Education.

PLEASE NOTE

For a list of all regulated professions in Germany please refer to www.anabin.de ► Anerkennungs- und Beratungsstellen in Deutschland ► Stellen für Berufe ► Suche nach Regelung und Reglementierungen.

You can search for your foreign university degree in the data-

ländischen Hochschulabschluss recherchieren. Bitte beachten Sie, dass die Recherche sowohl nach der ausländischen Hochschule als auch nach Ihrem konkreten Abschluss erfolgen muss.

HINWEIS

Bitte beachten Sie für die Recherche die Anleitung zu Benutzung der Datenbank www.anabin.de.

Ist die Hochschule, an der Sie Ihren Abschluss erworben haben, mit „H+“ oder mit „H+/H-“ und Ihr Abschluss mit der Äquivalenzklasse „entspricht“ oder „gleichwertig“ bewertet, handelt es sich um einen vergleichbaren Hochschulabschluss.

Ist Ihr Hochschulabschluss in der Datenbank nicht gelistet, dann besteht die Möglichkeit der individuellen Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen. Diese Zeugnisbewertung ist ein offizielles Dokument, mit dem eine ausländische Hochschulqualifikation beschrieben wird und mit der die beruflichen und akademischen Verwendungsmöglichkeiten bescheinigt werden.

HINWEIS

Informationen zur Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen unter: www.kmk.org/zab/zeugnisbewertungen

Fachkräfte mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologie benötigen keine Anerkennung ihres ausländischen Berufsabschlusses.

Wann wird eine Berufsausübungserlaubnis oder eine Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung benötigt?

Eine Berufserlaubnis ist in sog. reglementierten Berufen erforderlich. Ein Beruf ist reglementiert, wenn die Aufnahme oder Ausübung des Berufs durch Rechts- oder Verwaltungsvorschriften an den Besitz bestimmter Berufsqualifikationen gebunden ist. Sie dürfen den Beruf nicht ohne ein staatliches Zulassungsverfahren ausüben. In Deutschland sind unter anderem Berufe im Gesundheits- und Bildungssektor (Ärztin, Krankenpfleger oder Erzieher) reglementiert.

Falls Sie für Ihre Beschäftigung eine Berufsausübungserlaubnis oder eine Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung benötigen, müssen Sie oder Ihr Arbeitgeber sich vorher an die zuständige Stelle wenden.

Haben Sie Ihre Berufsqualifikation im Ausland erworben, erfolgt die Erteilung der Berufsausübungserlaubnis oder eine Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung in der Regel im Zusammenhang mit der Anerkennung Ihres Berufsabschlusses.

base www.anabin.de. Please note that the search must be done according to both the foreign university and your specific degree.

PLEASE NOTE

Please follow the instructions for using the database www.anabin.de.

If the university at which you obtained your degree is rated „H+“ or „H+/H-“ and your degree has the equivalence class „equivalent“ or „comparable“, it is a comparable university degree.

If your university degree is not listed in the database, then there is the possibility of an individual assessment of your qualification by the Central Office for Foreign Education. This assessment of your qualifications is an official document that describes a foreign academic degree and is certification of how it can be applied in a professional and academic context.

PLEASE NOTE

Information about the assessment of your qualifications are available on the website of the Central Office for Foreign Education: www.kmk.org/zab/zeugnisbewertungen

Skilled workers with distinctive practical professional knowledge in the field of information and communication technology do not require recognition of their foreign professional qualification.

When is a professional license or a permit to use a professional title required?

A professional license is required in so-called regulated professions. A profession is regulated if the admission to or practice of the profession is tied by legal or administrative regulations to the possession of certain professional qualifications. You may not practice the profession without a state licensing procedure. In Germany, professions in the health and education sector (doctor, nurse or educator) are regulated, among others.

If you need a professional license to practice a profession or a permit to use a professional title for your employment, you or your employer must first contact the responsible authority.

If you have acquired your professional qualification abroad, the granting of a professional license or a permit to use a professional title is usually associated with the recognition of your professional qualification.

Sind Sprachkenntnisse für eine Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft erforderlich?

Für die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft mit Berufsausbildung oder als Fachkraft mit akademischer Ausbildung sind keine deutschen Sprachkenntnisse nachzuweisen. Grundsätzlich entscheidet Ihr Arbeitgeber bei der Einstellung über die sprachlichen Anforderungen im Rahmen Ihrer Beschäftigung in Deutschland.

Bei bestimmten reglementierten Berufen können Sprachkenntnisse allerdings eine Voraussetzung für die Erteilung einer Berufsausübungserlaubnis oder der Erlaubnis zum Führen einer Berufsbezeichnung sein. Die zuständige Stelle prüft dies im Rahmen der Erteilung der Erlaubnis.

Fachkräfte mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen müssen hingegen in der Regel über ausreichende deutsche Sprachkenntnisse (Niveau B1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen) verfügen. Im begründeten Einzelfall kann auf den Nachweis deutscher Sprachkenntnisse verzichtet werden, wenn der Ausländer glaubhaft darlegt, dass die Arbeitssprache nicht Deutsch sein wird und Tatsachen die Prognose rechtfertigen, dass er sich auch ohne im Zeitpunkt der Erteilung des Aufenthaltstitels vorhandene deutsche Sprachkenntnisse zügig in die Lebensverhältnisse der Bundesrepublik Deutschland integrieren wird.

HINWEIS

Weitere Informationen zu den Sprachniveaus finden Sie unter: www.europaesicher-referenzrahmen.de
▶ Startseite ▶ Sprachniveau

Wer ist zuständig?

Für Ausländer, die noch im Ausland sind, ist die deutsche Auslandsvertretung im Ausland zuständig. Sie trifft die alleinige Entscheidung über die Erteilung des Einreisevisums zur Beschäftigung. Je nach Einzelfall beteiligt sie die für den beabsichtigten Aufenthaltsort zuständige Ausländerbehörde.

Liste der deutschen Auslandsvertretungen:

www.auswaertiges-amt.de ▶ Startseite ▶ Sicher Reisen
▶ Deutsche Auslandsvertretungen in Ihrem Reiseland
▶ Webseiten der Auslandsvertretungen

Die Ausländerbehörde am Wohnort ist für Ausländer zuständig, die sich bereits in Deutschland aufhalten und einen Aufenthaltstitel besitzen, sowie für die Ausländer, die visumfrei einreisen dürfen.

Ob Sie visumfrei einreisen dürfen, erfahren Sie in der Staatenliste zur Visumpflicht:

Are language skills required for a residence permit as a skilled worker?

For the granting of a residence permit as a skilled worker with vocational training or as a skilled worker with academic training, German language skills are not required. In principle, your employer decides on the language requirements in the context of your employment in Germany when hiring you.

However, for certain regulated professions, language skills may be a required for the granting of a permit of professional license or to use a professional title. The responsible authority checks this when issuing the permit.

Skilled workers with distinctive practical professional knowledge must generally have sufficient German language skills (level B1 of the Common European Framework of Reference for Languages). In justified individual cases, proof of German language skills can be waived if the foreigner credibly demonstrates that the working language will not be German and the facts justify the prognosis that he or she will integrate quickly into the living conditions of the Federal Republic of Germany even without German language skills available at the time the residence permit is issued.

PLEASE NOTE

For further information regarding the language proficiency levels please refer to:
www.europaesicher-referenzrahmen.de ▶ Startseite
▶ Sprachniveau (website in German only)

Who is responsible?

The German diplomatic representative (embassy, consulate) abroad is responsible for foreigners who are still abroad. The German diplomatic representative makes the sole decision on granting an entry visa for the occupation. Depending on the individual case, the municipal or district immigration office responsible for the intended place of residence will participate in the decision-making process.

List of German Diplomatic Representatives:

www.auswaertiges-amt.de ▶ Startseite ▶ Sicher Reisen
▶ Deutsche Auslandsvertretungen in Ihrem Reiseland
▶ Webseiten der Auslandsvertretungen

The municipal or district immigration office at the place of residence is responsible for foreigners who are already residing in Germany and possess a residence permit as well as for foreigners who are allowed to enter the country without a visa.

Whether you may or may not enter Germany without a visa, you can check in the list of visa requirements:

www.auswaertiges-amt.de ▶ Startseite ▶ Service
▶ Visa und Aufenthalt ▶ Staatenliste zur Visumpflicht

www.auswaertiges-amt.de ▶ Federal Foreign Office
▶ Entry & Residence ▶ Overview of visa requirements/
exemptions for entry into the Federal Republic of Germany

Zuständige Ausländerbehörden:

Wenn Sie in Chemnitz, Dresden oder Leipzig wohnen, ist das die Stadtverwaltung, ansonsten das Landratsamt.

Responsible Municipal or District Immigration Office:

If you live in Chemnitz, Dresden or Leipzig, this is the city council, otherwise the district office.

Wer muss zustimmen?

Die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft setzt in der Regel die Zustimmung der Arbeitsverwaltung voraus. Diese wird von der zuständigen Ausländerbehörde in einem internen Verfahren beim zuständigen Team der Bundesagentur für Arbeit eingeholt. Die Zustimmung gilt zwei Wochen nach Eingang bei der Arbeitsverwaltung als erteilt, wenn die Unterlagen vollständig sind (Zustimmungsfiktion).

Who has to agree?

Granting a residence permit for skilled worker generally requires the approval of the labour administration. This is obtained by the responsible municipal or district immigration office in an internal process at the responsible team of the Federal Employment Agency. If documents are complete, approval is deemed granted two weeks after the documents have been received by the labour administration (fiction of approval).

HINWEIS

Es gibt auch Beschäftigungen, die ohne Zustimmung der Arbeitsverwaltung ausgeübt werden können. Die zuständige Ausländerbehörde prüft vorab, ob es sich um eine zustimmungspflichtige oder zustimmungsfreie Beschäftigung handelt. Beispielsweise bedürfen Absolventen deutscher Auslandsschulen, die einen Hochschulabschluss besitzen, keiner Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit.

PLEASE NOTE

There are also occupations that can be practiced without the approval of the labour administration. The responsible municipal or district immigration office checks whether the occupation requires approval or not. For example Graduates of German schools abroad with a foreign university or college degree do not require approval by the Federal Employment Agency.

Die Beschäftigung von Fachkräften mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen bedarf stets der Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit. Im Zustimmungsverfahren prüft die Bundesagentur für Arbeit die Voraussetzungen.

The employment of skilled workers with distinctive practical professional knowledge always requires the approval of the Federal Employment Agency. In the approval procedure, the Federal Employment Agency checks the prerequisites.

Als Arbeitgeber sollten Sie frühzeitig über die zuständige Ausländerbehörde prüfen lassen, ob eine Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit erforderlich ist und hierfür das Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ der Bundesagentur für Arbeit vorlegen.

As the employer, you should check early with the responsible municipal or district immigration office if the approval of the Federal Employment Agency is required and submit the form "Description of employment relationship" of the Federal Employment Agency well in advance.

HINWEIS

Das Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ einschließlich Zusatzblätter finden Sie auf dem Webportal der Bundesagentur für Arbeit unter www.arbeitsagentur.de ▶ Unternehmen
▶ Weitere Downloads ▶ Merkblätter und Formulare für Unternehmen ▶ Arbeitsmarktzulassung

Sie können die Formulare auch von der zuständigen Ausländerbehörde erhalten.

PLEASE NOTE

The „Declaration of Employment Relationship“ form, including supplementary sheets, can be found on the Federal Employment Agency's web portal at www.arbeitsagentur.de ▶ Companies
▶ Additional Downloads ▶ Fact Sheets and Forms for Companies ▶ Labor Market Admission.

You can also obtain the forms from the relevant immigration office.

Die Zustimmung durch die Bundesagentur für Arbeit erfolgt, wenn:

Approval is given by the Federal Employment Agency if:

- sich durch die Beschäftigung des Ausländers keine nachteiligen Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt ergeben, und
- der Ausländer nicht zu ungünstigeren Arbeitsbedingungen als vergleichbare deutsche Arbeitnehmer beschäftigt wird.

Die Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit kann hinsichtlich der beruflichen Tätigkeit, des Arbeitgebers, Verteilung der Arbeitszeit usw. beschränkt werden und wird grundsätzlich für die Dauer der Beschäftigung erteilt.

HINWEIS

Vor Änderung der Arbeitsbedingungen sollten Sie die aufenthaltsrechtlichen Fragen bei der zuständigen Ausländerbehörde klären.

- employment of the foreigner causes no disadvantageous effects for the labour market, and
- the foreigner is not employed under working conditions that are less favorable than those for comparable German employees.

The approval of the Federal Employment Agency can be restricted as regards activity, employer, distribution of working time etc. and is basically granted for the duration of the employment.

PLEASE NOTE

Before you change the working conditions, you should clarify questions of your residence permit with the responsible municipal or district immigration office.

Zusätzliche Informationen:

Auf dem Internetportal der Bundesagentur für Arbeit finden Sie weitere Informationen unter:

www.arbeitsagentur.de ▶ Für Menschen aus dem Ausland
▶ Zulassung zum Arbeitsmarkt

Welche Unterlagen sind erforderlich?

Die Auflistung umfasst die i. d. R. erforderlichen Unterlagen. Sie ist jedoch nicht abschließend. Im Einzelfall kann die Vorlage weiterer Nachweise nötig sein.

- ausgefülltes Antragsformular,
- gültiger Pass [Original und eine Kopie],
- aktuelles biometrisches Lichtbild (Muster und Informationen erhalten Sie bei der Bundesdruckerei unter www.bundesdruckerei.de),
- ggf. gültiges Visum zur Einreise zum Zweck der Beschäftigung,
- Nachweise über ein konkretes Arbeitsplatzangebot oder Arbeitsvertrag mit Gehaltsangaben [Original und eine Kopie],
- Bescheid der Anerkennungsstelle über die Feststellung der Gleichwertigkeit des ausländischen Berufsabschlusses [Kopie] oder
- Ausdruck aus der Datenbank www.anabin.de der Kultusministerkonferenz für einen ausländischen Hochschulabschluss oder
- Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen für den ausländischen Hochschulabschluss [Kopie]
- bei Fachkräften ab Vollendung des 45. Lebensjahres: Nachweis der angemessenen Altersvorsorge
- ggf. ausgefülltes Formular „Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis“ der Bundesagentur für Arbeit,
- ggf. bei reglementierten Berufen eine Berufsausübungserlaubnis (z. B. Approbation oder Berufserlaubnis),
- Krankenversicherungsnachweis [Original und eine Kopie],
- Mietvertrag [Original und eine Kopie],

Additional Information:

On the Internet portal of the Federal Employment Agency you will find further information at:

www.arbeitsagentur.de ▶ For people from abroad
▶ Admission to the labor market

Which documents are required?

The list includes the documents that are usually required. It is not a final list. In some individual cases, it may be necessary to submit further documents.

- completed application form,
- valid passport [original and a copy],
- current biometric passport photograph (You can find samples and information at the Federal Printing Office at www.bundesdruckerei.de),
- if applicable, valid entry visa for occupation,
- proof of a specific job-offer or employment contract stating salary [original and a copy],
- decision of the recognition authority on the determination of the equivalence of the foreign professional qualification [copy] or
- printout from the database www.anabin.de of the Conference of Ministers of Education and Cultural Affairs for a foreign university degree or
- assesment of your qualification of the Central Office for Foreign Education for the foreign university degree [copy],
- for skilled workers over the age of 45: proof of adequate retirement provision
- if applicable, completed „Declaration of Employment Relationship“ form from the Federal Employment Office,
- in case of regulated professions of an occupational license (e.g. approbation or professional permit),
- proof of health insurance [original and a copy],
- tenancy agreement [original and a copy],

- aktuelle Meldebescheinigung (Sobald Sie eine Wohnung in Sachsen beziehen, müssen Sie sich innerhalb von 14 Tagen nach Wohnungsbezug bei der örtlichen Gemeinde anmelden.)

HINWEIS

Die vorgenannten Unterlagen sind für die Beantragung eines Aufenthaltstitels bei der Ausländerbehörde erforderlich. Bezüglich der Unterlagen für das Visumverfahren informieren Sie sich vorab bei der jeweiligen deutschen Botschaft.

- current German registration certificate (As soon as you move into an apartment in Saxony, you must register with the municipal administration within 14 days after moving into the apartment.)

PLEASE NOTE

The above-mentioned documents are required for applying for a residence permit at the immigration office. Regarding the documents for the visa procedure, please inform yourself in advance at the respective German embassy.

Wie erfolgt der Nachweis einer angemessenen Altersvorsorge?

Fachkräfte, die bei der erstmaligen Erteilung eines Aufenthaltstitels, das 45. Lebensjahr vollendet haben, müssen eine angemessene Altersvorsorge nachweisen. Wird Ihr Gehalt mindestens 55% der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung betragen, ist kein weiterer Nachweis erforderlich.

HINWEIS

Die erforderliche Mindestgehalt wird jährlich bekannt gegeben. Die aktuellen Gehaltsgrenzen finden Sie unter: www.zuwanderung.sachsens.de

In den Fällen, in denen die Mindest Gehaltsgrenze nicht erreicht wird, ist im jeweiligen Einzelfall zu prüfen, ob und in welcher Höhe nach derzeitigem Stand zusätzliche Altersvorsorge nachgewiesen werden muss. Als Nachweis zusätzlicher Altersvorsorge kommen Ansprüche in einer gesetzlichen Rentenversicherung des Herkunftslandes oder anderer Länder, in den die Fachkraft bisher tätig war, private Renten- oder Lebensversicherungen, Immobilien oder sonstiges Vermögen in Betracht.

Können Arbeitgeber die Einreise einer Fachkraft beschleunigen?

Arbeitgeber, die eine bestimmte Fachkraft aus dem Ausland einstellen möchten, können bei der zuständigen Ausländerbehörde das beschleunigte Fachkräfteverfahren vereinbaren. Dadurch wird das Anerkennungsverfahren und der Einreise-Prozess beschleunigt. Zudem erhalten die Arbeitgeber umfassende Beratung und Unterstützung im Verfahren. Allerdings wird der Arbeitgeber als Bevollmächtigter der Fachkraft in Deutschland tätig und ist der Ansprechpartner für die Ausländerbehörde. Das beschleunigte Fachkräfteverfahren kostet 411 Euro.

- ▶ Informationsblatt für Arbeitgeber zum beschleunigten Verfahren für Fachkräfte aus dem Ausland

How is proof of adequate retirement provision provided?

Skilled workers who have reached the age of 45 when they are first issued a residence permit must provide proof of adequate retirement provision. If your salary is at least 55% of the annual contribution limit in the general pension insurance, no further proof is required.

PLEASE NOTE

The minimum required salary is announced annually. The current salary limits can be found at: www.zuwanderung.sachsens.de

In cases in which the minimum salary threshold is not reached, it must be examined in each individual case whether and in what amount additional retirement provision must be proven according to the current status. Additional retirement provision may include claims under a statutory pension scheme in the country of origin or in other countries in which the skilled worker has previously worked, private pensions or life insurance policies, real estate or other assets.

Can employers accelerate the entry of a skilled worker?

Employers who wish to hire a particular skilled worker from abroad can arrange the accelerated skilled workers procedure with the relevant immigration office. This accelerates the recognition procedure and the entry process. In addition, employers receive comprehensive advice and support during the procedure. However, the employer acts as the representative of the skilled worker in Germany and is the contact person for the immigration office. The accelerated procedure for qualified employees costs 411 euros.

- ▶ Information Sheet for Employers on the accelerated Procedure for Skilled Workers from abroad.

HINWEIS

Weitere Informationen zum beschleunigten Fachkräfteverfahren finden Arbeitgeber unter: www.fachkraefte.zuwanderung.sachsen.de

Was passiert bei Wechsel oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

Der Aufenthaltstitel für eine Fachkraft ist eng an das Arbeitsverhältnis geknüpft. Zum Teil ist Ihr Aufenthalt in Deutschland an diese Beschäftigung bei dem Arbeitgeber gebunden.

Beabsichtigen Sie die Beendigung oder den Wechsel des Arbeitsverhältnisses, sollten Sie dies vorab mit der Ausländerbehörde abstimmen.

Verlieren Sie Ihren Arbeitsplatz vorzeitig, bleibt der Aufenthaltstitel weiterhin gültig. Entsprechend der Belehrung durch die Ausländerbehörde sind Sie verpflichtet, die vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses der zuständigen Ausländerbehörde innerhalb von zwei Wochen mitzuteilen. Die Ausländerbehörde prüft dann, ob und in welchem zeitlichen Umfang Sie die Möglichkeit einer Arbeitsplatzsuche erhalten.

► Informationsblatt Aufenthaltstitel zur Arbeitssuche

Zudem müssen Sie bei Beendigung Ihrer Beschäftigung Meldezeiten bei der örtlichen Agentur für Arbeit einhalten. Anderenfalls kann eine Sperrzeit eintreten, während der Sie möglicherweise keine Leistungen erhalten.

HINWEIS

Informationen zur Arbeitsuchend-Meldung und zum Arbeitslosengeld sowie zur Jobsuche finden Sie unter: www.arbeitsagentur.de ► [arbeitslos-arbeit-finden](#)
► [arbeitslosengeld](#)

Welche Pflichten hat der Arbeitgeber?

Der Arbeitgeber hat für die Dauer der Beschäftigung eine Kopie des Aufenthaltstitels in elektronischer Form oder in Papierform aufzubewahren.

Der Arbeitgeber ist zudem verpflichtet, der zuständigen Ausländerbehörde innerhalb von vier Wochen ab Kenntnis mitzuteilen, wenn die Fachkraft die Beschäftigung vorzeitig beendet hat. Bei einem befristeten Arbeitsvertrag handelt es sich um eine vorzeitige Beendigung der Beschäftigung, wenn der Arbeitsvertrag vor Ablauf der Befristung des Arbeitsvertrages einseitig oder einvernehmlich beendet wird. Bei einem unbefristeten Arbeitsvertrag liegt eine vorzeitige Beendigung vor, wenn der Arbeitsvertrag vor Ablauf der Befristung des Aufenthaltstitels einseitig oder einvernehmlich beendet wird.

PLEASE NOTE

For more information on the accelerated procedure for skilled workers, employers can visit: www.fachkraefte.zuwanderung.sachsen.de

What happens when the employment relationship is changed or terminated?

The residence permit for a skilled worker is closely linked to the employment relationship. In part, your stay in Germany is tied to this employment with the employer.

If you intend to terminate or change the employment relationship, you should coordinate this with the immigration office in advance.

If you lose your job prematurely, the residence permit remains valid. In accordance with the instructions from the immigration office, you are obliged to notify the responsible immigration office of the premature termination of the employment relationship within two weeks. The immigration office will then check whether and to what extent you will be given the opportunity to look for a job.

► Information Sheet Residence Permit for Job-seeking

In addition, you must observe registration periods at the local employment agency when your employment ends. Otherwise, you may be subject to a blocking period during which you may not receive benefits.

PLEASE NOTE

Information on job-seeker registration and unemployment benefits as well as job search can be found at: www.arbeitsagentur.de
► [unemployed-work-find-unemployment-benefits](#).

What are the employer's responsibilities?

The employer must keep a copy of the residence permit in electronic or paper form for the duration of employment.

The employer is also obliged to inform the responsible immigration office within four weeks of becoming aware of the fact if the skilled worker has terminated the employment prematurely. In the case of a fixed-term employment contract, it is a case of premature termination of employment if the employment contract is terminated unilaterally or by mutual agreement before the expiry of the fixed term. In the case of an unlimited employment contract, an early termination occurs if the employment contract is terminated unilaterally or by mutual agreement before the expiry of the time limit of the residence permit.

Welche Auswirkungen hat ein Insolvenzverfahren auf eine Aufenthaltserlaubnis?

Zunächst hat weder eine drohende Insolvenz noch die Eröffnung des Insolvenzverfahrens direkte Auswirkungen auf den Beschäftigungsvertrag. Die aus dem Vertrag resultierenden Rechte und Pflichten bleiben weiterbestehen. Nach der Eröffnung des Insolvenzverfahrens tritt allerdings der Insolvenzverwalter an die Stelle des Unternehmens. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens ist eine Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses nur bei einer Stilllegung des Unternehmens möglich. Nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens ist die Kündigung auch dann möglich, wenn Beschäftigung nicht mehr möglich ist.

In einem Insolvenzfall sollten Sie rechtzeitig Kontakt mit der Ausländerbehörde aufnehmen.

Ist der Nachzug von Familienangehörigen möglich?

Der Nachzug von Familienangehörigen der Fachkraft ist nach den allgemeinen Regeln des Familiennachzuges möglich.

- Informationsblatt Aufenthaltserlaubnis zum Familiennachzug

Welche Perspektiven bestehen für Fachkräfte?

Als Fachkraft mit Berufsausbildung oder Fachkraft mit akademischer Ausbildung kann Ihnen nach vier Jahren ein unbefristetes Aufenthaltsrecht (Niederlassungserlaubnis) erteilt werden.

Die Frist verkürzt sich auf zwei Jahre, wenn die Berufsqualifikation oder der Hochschulabschluss in Deutschland erworben wurde. Voraussetzung ist, dass Sie innerhalb der Frist von zwei oder vier Jahren einen Aufenthaltstitel als Fachkraft besitzen haben und weiterhin als Fachkraft tätig sind. Zudem müssen Sie mindestens 24 bzw. 48 Monate Pflichtbeiträge oder freiwillige Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung geleistet haben oder Aufwendungen für einen Anspruch auf vergleichbare Leistungen einer Versicherungs- oder Versorgungseinrichtung oder eines Versicherungsunternehmens nachweisen können.

Weiterhin müssen Sie über ausreichende deutsche Sprachkenntnisse verfügen (Niveau B1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen) und zwar unabhängig davon, ob Sprachkenntnisse Voraussetzung für den Aufenthaltstitel waren oder für die konkrete Beschäftigung erforderlich sind.

HINWEIS

Informationen zu den Kompetenzstufen des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen finden Sie unter: www.europaeischer-referenzrahmen.de ► Sprachniveau.

What effects do insolvency proceedings have on a residence permit?

First of all, neither an impending insolvency nor the opening of insolvency proceedings has a direct impact on the employment contract. The rights and obligations resulting from the contract continue to exist. After the opening of insolvency proceedings, however, the insolvency administrator takes the place of the company. Prior to the commencement of insolvency proceedings, termination of the employment relationship is only possible if the company is closed down. After the opening of insolvency proceedings, termination is also possible if employment is no longer possible.

In the event of insolvency, you should contact the immigration office in good time.

Is the subsequent immigration of family members possible?

The subsequent immigration of family members of a skilled worker is generally possible according to the regulations of immigration of family members

- Information Sheet Residence Permit for Subsequent Immigration of Family Members

What are the prospects for skilled workers?

As a skilled worker with vocational training or a skilled worker with academic training, you can be granted an unlimited right of residence (permanent residence permit) after four years.

The period is reduced to two years if the professional qualification or the university degree was acquired in Germany. The prerequisite is that you have held a residence permit as a skilled worker within the period of two or four years and continue to work as a skilled worker. In addition, you must have made compulsory or voluntary contributions to the statutory pension insurance for at least 24 or 48 months, or be able to prove that you are entitled to comparable benefits from an insurance or pension institution or an insurance company.

Furthermore, you must have sufficient German language skills (level B1 of the Common European Framework of Reference for Languages), regardless of whether language skills were a prerequisite for the residence permit or are required for the specific employment.

PLEASE NOTE

Information regarding the language proficiency levels please refer to: www.europaeischer-referenzrahmen.de ► Sprachniveau. (website in German only)

Gebühren:

Für die Erteilung bzw. Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis werden Gebühren erhoben. Die genaue Gebührenhöhe können Sie bei der zuständigen Ausländerbehörde erfragen.

Rechtliche Grundlagen:

Die Erteilung oder Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft mit Berufsausbildung richtet sich nach § 18a i. V. m. §§ 2, 5, 7, 8 und §§ 12 und 18 des Aufenthaltsgesetzes.

Die Erteilung oder Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft mit akademischer Ausbildung richtet sich nach § 18b Absatz 1 i. V. m. §§ 2, 5, 7, 8 und §§ 12 und 18 des Aufenthaltsgesetzes.

Die Erteilung oder Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis als Fachkraft mit ausgeprägten berufspraktischen Kenntnissen richtet sich nach § 19c Absatz 2 i. V. m. §§ 2, 5, 7, 8 und §§ 12 und 18 des Aufenthaltsgesetzes und § 6 der Beschäftigungsverordnung.

Die Zustimmung zur Ausübung einer Beschäftigung richtet sich nach §§ 39 und 40 des Aufenthaltsgesetzes und nach der Beschäftigungsverordnung.

Die Gebühren werden nach § 45 Aufenthaltsverordnung erhoben

Ansprechpartner:

Zuständig ist die Ausländerbehörde Ihres Wohnortes. Welche dies ist, finden Sie unter:

amt24.sachsen.de ▶ Suche ▶ Eingabe: Elektronischer Aufenthaltstitel (eAT) beantragen ▶ Zuständige Stelle ▶ Eingabe: Ort

Fees:

Fees are charged for the granting or renewal of a residence permit. You can find out the exact amount of the fees from the responsible municipal or district immigration office.

Legal Basis:

The granting or extension of a residence permit as a skilled worker with vocational training is subject to § 18a combined with §§ 2, 5, 7, 8 and §§ 12 and 18 of the Residence Act.

The granting or extension of a residence permit as a skilled worker with academic training is governed by § 18b (1) combined with §§ 2, 5, 7, 8 and §§ 12 and 18 of the Residence Act.

The granting or extension of a residence permit as a skilled worker with distinctive practical professional knowledge is subject to § 19c (2) combined with §§ 2, 5, 7, 8 and §§ 12 and 18 of the Residence Act and § 6 of the Employment Ordinance.

The approval to carry out employment is subject to §§ 39 and 40 of the Residence Act and of the German Regulation on the Employment of Foreigners (Beschäftigungsverordnung).

Fees are charged in accordance with § 45 of the Ordinance Governing Residence.

Contact:

The municipal or district immigration office of your place of residence is responsible. You can find out which this is at:

amt24.sachsen.de ▶ Suche ▶ Eingabe: Elektronischer Aufenthaltstitel (eAT) beantragen ▶ Zuständige Stelle ▶ Eingabe: Ort

Dieses Informationsblatt ist auf den „Normalfall“ zugeschnitten. Im Einzelfall sind Abweichungen möglich.

This Information Sheet describes a „normal case“ Differences are possible in individual cases.